

# Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister



**Ein Leitsatz der R-Pharm Germany GmbH** in Illertissen ist es, als Hersteller, Verpacker und Entwickler von Arzneimitteln und Nahrungsergänzungsmitteln zur **Verbesserung von Gesundheit und Lebensqualität beizutragen**. Im Mittelpunkt stehen dabei **Sicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz sowie der verantwortungsbewusste Umgang mit Energieressourcen**.

Um unserer Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft gegenüber Kunden, Mitarbeitern und der Umwelt gerecht zu werden, haben wir bereits seit vielen Jahren ein integriertes Managementsystem für Umwelt-, Gesundheitsschutz & Arbeitssicherheit etabliert. Insbesondere das Umwelt- und Energiemanagementsystem nach den Anforderungen der DIN ISO 14001 bzw. DIN ISO 50001, das wir seit 2002 bzw. 2013 implementiert haben, geben zusammen mit unserer Unternehmenskultur „Green Awareness“ unsere Grundwerte, neben den Compliance-Anforderungen sowie der erfolgreichen Zertifizierung im Arbeitsschutz, dem SGA-Management, nach DIN ISO 45001, wieder.

Daher treiben wir kontinuierlich die Nachhaltigkeit von Produkten und Lösungen voran, indem wir wirtschaftlichen Erfolg, gesellschaftliche Verantwortung und Umweltschutz in unserer Geschäftstätigkeit kombinieren und somit uns und unseren Kunden ermöglichen, die aktuellen und zukünftigen Bedürfnisse der Gesellschaft hinsichtlich Klimaschutz und Energieeffizienz zu erfüllen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie die geltenden Gesetze in vollem Umfang einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (ESG-Standards) befolgen.

Wir erwarten auch, dass unsere Lieferanten und Dienstleister sich nach besten Kräften bemühen, diese Standards bei deren Lieferanten, Dienstleistern und Zulieferern umzusetzen.

Insbesondere von Ihnen als Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir, dass Sie die nachfolgenden ESG-Standards anerkennen, unterstützen und befolgen. Diese basieren auf den zehn Prinzipien der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

## Umweltschutz und Energiemanagement

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.
- Sie stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Anforderungen erfüllen.
- Sie schützen das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
- Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Sie verringern die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit.



## Soziale und gesellschaftliche Verantwortung (Ethik-Kodex, Compliance)

- Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und schaffen ein Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art ist, ohne harte und unmenschliche Behandlung und frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung.
- Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitern oder anderen Interessengruppen, Bedenken oder potentiell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.
- Sie halten sich an Mindestlöhne und Arbeitsstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
- Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen Zwangsarbeit (hierzu zählen auch moderne Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- Sie unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
  
- Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften ein, insbesondere Handelsrechte und Regeln des Kartellrechts sowie Sanktionsregelungen.
- Sie betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Sie untersagen Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.

Es ist uns wichtig, die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette sicherzustellen. Sie können die oben genannten Prinzipien anerkennen oder Ihr Engagement für diese Prinzipien durch Ihren eigenen Verhaltenskodex oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, beweisen.

R-Pharm behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze, Regeln und Standards einhalten, und wird geeignete Maßnahmen hinsichtlich der Geschäftsbeziehung ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht.

R-Pharm behält sich weiterhin das Recht vor, jegliche Beziehung abubrechen, wenn gegen die internationalen Prinzipien verstoßen wird, keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben oder systematische Verstöße erkennbar sind.

Sollten Sie Bedenken wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens, z.B. in Bezug auf Ihre Lieferkette haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner bei R-Pharm.

**SIE sind Teil dieser Lieferkette – R-Pharm zählt auf Ihr Engagement!**